



MANIFESTO SULLA PARITÀ DI GENERE

IL NOSTRO MANIFESTO

In **Rancilio Group** ci impegniamo a contribuire alla qualità della vita e allo sviluppo delle nostre persone in tre ambiti fondamentali: salute, formazione e identità aziendale. Questo significa promuovere il benessere fisico e mentale, sostenere la crescita personale e professionale e costruire un ambiente di lavoro inclusivo e attento alle diversità, favorendo l'espressione del potenziale individuale.

L'organizzazione, come stabilito nello scopo del sistema di gestione **UNI/PdR 125:2022** secondo i principi con cui opera, intende assicurare specialmente la presenza e la crescita professionale delle donne nel mondo del lavoro ponendo l'attenzione nei processi attinenti alle seguenti aree:



Selezione e recruitment



Genitorialità e cura



Gestione della carriera



Conciliazione dei tempi vita-lavoro
(work-life balance)



Equità salariale



Prevenzione abusi e molestie

Rancilio Group ritiene che, per realizzare un autentico cambiamento di paradigma, sia fondamentale integrare i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità nei propri **obiettivi** aziendali. A tal fine, è necessario dotarsi di strumenti adeguati che consentano di porre attenzione e definire obiettivi specifici per ogni fase del percorso professionale delle donne all'interno dell'organizzazione, nonché di misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi compiuti e certificare i risultati raggiunti attraverso processi qualificati e trasparenti.

Per questi motivi l'organizzazione si impegna a recepire i principi di **gender equality**, articolati sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici, dal momento del recruiting fino al pensionamento, con l'obiettivo non solo di aumentare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo ma anche di garantire pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.

A ciascuno di tali aspetti, come richiesto dalla prassi UNI/PdR 125:2022, Rancilio Group ha associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel proprio piano strategico con l'obiettivo di produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo in un'ottica di continuo miglioramento.

Per Rancilio Group la parità di genere rappresenta un **impegno concreto** e una **priorità** strategica.

Proprio al fine di garantire l'attuazione delle azioni necessarie per perseguire gli obiettivi di continuo miglioramento che l'organizzazione si è prefissata e, prima ancora, per l'efficace attuazione della politica sulla parità di genere, ha nominato un responsabile che la coordina e ne cura la corretta attuazione così rappresentando un punto di riferimento per tutta la popolazione aziendale sul tema.

La Politica sarà monitorata e revisionata su cadenza regolare per garantire che l'uguaglianza e le diversità siano continuamente promosse sul luogo di lavoro.